

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – HL.SKJONG AS

Generell informasjon av virksomheten

HL.Skjong er en ledende produsent av profesjonelle hygieneløsninger for maritim og landbasert industri. Vi arbeider med Bærekraftsmålene 6 (Rent vann og gode sanitærforhold), 12 (Ansvarlig forbruk og produksjon) og 14 (Liv under vann) gjennom våre produkter og tjenester.

Vi tilbyr prosjektering, bygging og montering av komplette manuelle/automatiske systemer, samt service av disse. Våre løsninger sikrer effektiv bruk av vann og reduserer vannforbruket, noe som bidrar til bedre vannforvaltning.

HL.Skjong er en samarbeidspartner til GEA og har fokus på utvikling av dyser og rengjøringssteknologi som minimerer bruk av kjemikalier og energi. Vår virksomhet er organisert med avdelinger for FoU, salg, prosjektering, lager og logistikk, service og ettermarked, samt ledelse, økonomi og administrasjon. Vi streber etter å redusere vårt miljøavtrykk gjennom hele verdikjeden, fra produksjon til levering og service.

For maritim sektor tilbyr vi profesjonelle vaske- og renholdsløsninger som beskytter det marine miljøet. Vårt leveringsprogram omfatter alt fra høy- og lavtrykks vaskeutstyr for generelt renhold av skip og marine installasjoner, til avanserte løsninger innen kjempålegging/dosering og tankvask.

Våre produkter er designet for å redusere utslipp av skadelige stoffer til havet, og dermed beskytte det marine økosystemet.

HL.Skjong har hovedkontor i Breivika i Ålesund og datterselskap i England. Vi leverer skreddersydde løsninger tilpasset den enkeltes behov og virksomhetsområde, både for landbasert industri og maritim sektor. Vårt mål er å bidra til en bærekraftig fremtid gjennom innovasjon og ansvarlig produksjon.

HL.Skjong arbeider med å utvikle innovative produkter og løsninger som vil spare bedrifter for tid. Vi gjør det enklere og mer effektivt for profesjonelle aktører å overholde bransjekravene til god hygiene, samt belastning på både mennesker og miljø.

FNs bærekraftsmål;



Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I henhold til Åpenhetsloven har vi forpliktet oss til å sikre respekt for grunnleggende respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Plan for aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden og forretningsforbindelser er gjennomgått og godkjent av Styret.

HL.Skjong har utarbeidet retningslinjer som beskriver hva vi skal gjøre i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene omfatter hva vi gjør for å sikre gode arbeidsforhold for egne ansatte, samt hvilke krav virksomheten skal sette til leverandører og forretningsforbindelser. Retningslinjene omfatter aktsomhetsvurderinger knyttet til direkte og indirekte innkjøp i bedriften.

Ledelsen og administrasjonen er ansvarlige for at aktsomhetsvurderingene blir gjennomført, og vi har benyttet risikobasert tilnærming etter OECDs modell for denne type vurdering for ansvarlig næringsliv. Etter å ha kartlagt interne forhold, samt våre største leverandører/forretningsforbindelser, dannet vi oss et risikobilde basert på analyse av størrelsen på risiko knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og i hele leverandørkjeden.

Vi har utarbeidet og gjort tilgjengelig interne varslingsrutiner. Retningslinjene som beskriver vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, fastslår at dersom ansatte i HL.Skjong blir kjent med vesentlige endringer i leverandørkjeden, skal de informere administrasjonen som vil iverksette nødvendige tiltak.

Negative konsekvenser og risiko

Basert på kartlegging av interne forhold, deler av leverandørkjeden og forretningsforbindelser, har vi dannet oss et risikobilde gjennom en analyse av risikoens omfang knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser

Tiltak

Dersom noe uønsket skulle skje, som vi får vite om, vil vi bestrebe oss på først å søke mest mulig faktabasert informasjon, og gå i dialog med relevante interessenter. Formålet er først og fremst å gjennomrette forholdet og påvirke så langt vi kan å sørge for at våre etniske retningslinjer overholdes. Dersom de ikke vises evne eller vilje til den gjenoppretting, vil vi vurdere å avvikle leverandøren/forretningsforbindelsen.

«Code of Conduct» blir sendt til våre leverandører for signatur for å bekrefte at deres virksomhet opererer i samsvar med disse retningslinjene.

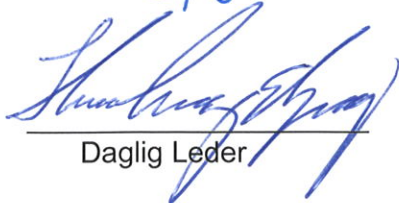
Vi har prosedyre for valg av nye leverandører. Her beskrives hvordan vi skal velge nye leverandører og samtidig følge retningslinjene fra Åpenhetsloven og OECD. Vi jobber kontinuerlig med evaluering av leverandører og forretningsforbindelser.

HL.Skjong er ISO 9001 og 14001 sertifisert.

Kontinuerlig arbeid

HL.Skjong vil kontinuerlig arbeide for å sikre gode arbeidsforhold for våre ansatte, samt respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører og forretningsforbindelser, i samsvar med Åpenhetsloven.

Ålesund, 30/6-25


Daglig Leder
Styreleder